



В документах ООН коррупция определяется как злоупотребление государственной властью для получения выгоды в личных целях. В учебном пособии ООН «Практические меры борьбы с коррупцией» (1990) к коррупции отнесены: кража, хищение и присвоение государственной собственности должностными лицами; злоупотребление служебным положением для получения неоправданных личных выгод (льгот, преимуществ); конфликт интересов между общественным долгом и личной корыстью.

# Сущность ограничений и запретов



Н.И.Ожегов



## Запреты

## Ограничения

Запрет - требование не совершать какое-либо общественно вредное действие

Ограничение – постановка в определенные рамки, установка заданных границ

Сотрудники

Лица, желающие поступить на работу

Декларация прав человека (1948): допускаются ограничения прав и свобод с целью обеспечения должного признания и уважения прав и свобод других и удовлетворения справедливых требований морали, общественного порядка и общего благосостояния



## Перечень основных документов в сфере противодействия коррупции

---

Федеральный закон от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)»;

Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

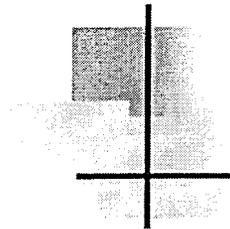
Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

Постановление Правительства РФ от 21 января 2015 г. N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

Приказ Министра обороны РФ от 28 февраля 2015 г. N 119 "О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей";

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 28 июня 2011 года № 1050 «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Министерства обороны Российской Федерации к совершению коррупционных правонарушений».



# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

---

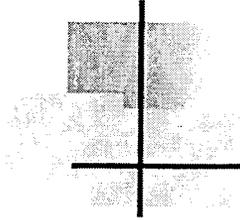
ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

*Федеральный закон «О противодействии коррупции» Ст. 10.*

## ***Обязанности руководителя по предотвращению и урегулированию конфликта интересов***

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника
- увольнение работника из организации по инициативе работника
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка
- перевод работника на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
- рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков
- рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление и т.п.

**Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением**



## Обязанности работников с целью урегулирования конфликта интересов

---

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей **руководствоваться интересами организации — без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей**
- **избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов**
- **раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов**
- **содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов**

## **Работник для предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

обязан принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

обязан отказаться от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является ПРАВОНАРУШЕНИЕМ**

**Допускаются ограничения прав и свобод с целью обеспечения должного признания и уважения прав и свобод других и удовлетворения справедливых требований морали, общественного порядка и общего благосостояния.**

\_\_\_\_\_

(наименование должности должностного лица)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. должностного лица)

**ОТ**

\_\_\_\_\_

(наименование должности работника)

\_\_\_\_\_

(место работы)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_

(адрес, контактный телефон)

**Уведомление  
о факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений (о возникшем конфликте интересов  
или о возможности его возникновения).**

Сообщаю о возникновении ситуации, состоящей в следующем:

1. \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых поступило обращение к работнику  
\_\_\_\_\_ в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его  
\_\_\_\_\_ к совершению коррупционных правонарушений (о возникшем конфликте интересов или  
\_\_\_\_\_ о возможности его возникновения)  
\_\_\_\_\_ (дата, место, время и другие условия)
2. \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы  
\_\_\_\_\_ совершить работник по просьбе обратившихся лиц)
3. \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,  
\_\_\_\_\_ склоняющем к коррупционному правонарушению)  
\_\_\_\_\_ (сведения о лицах, являющихся субъектами конфликта интересов)
4. \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись)

Телефон доверия

+374 10 28 09 67